

 <b>MINISTERIO DEL TRABAJO</b>	<b>PROCESO GESTIÓN CONTRACTUAL</b>	Código: GC-F-07
	<b>FORMATO INFORME DE GESTIÓN OBLIGACIONES CONTRACTUALES SECOP II</b>	Versión: 1.0
		Fecha: Enero 29 de 2025
		Página: 1 de 8

<b>NÚMERO DEL CONTRATO (1):</b>	_CPS-MT-513-2026._ de 2026_
<b>OBJETO DEL CONTRATO (2):</b>	652-PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES A LA DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES RELACIONADAS CON INFORMACIÓN TÉCNICA, OPERATIVA Y DE APOYO TÉCNICO-CONCEPTUAL EN RIESGOS LABORALES PARA EL SECTOR O ACTIVIDADES DE MINERÍA A CIELO ABIERTO EN LOS DEPARTAMENTOS Y TERRITORIOS QUE LE SEAN ASIGNADOS.
<b>PERIODO REPORTADO (3):</b>	01/05/2026 al 31/05/2026


<b>OBLIGACIÓN (4):</b>	<b>DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS Y/O PRODUCTOS ENTREGADOS EN CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO (5)</b>	<b>EVIDENCIAS ADJUNTAS (6)</b>
Realizar análisis técnicos de la información recolectada en los territorios del sector de minería a cielo abierto, acorde a la caracterización, tendencias, factores de riesgo y oportunidades de mejora, con el fin de orientar acciones institucionales de la Dirección de Riesgos Laborales.	<p><b>1. Encuesta de condiciones de SST para la mujer trabajadora del sector minero – Departamento de Boyacá</b> Se diseñó y estructuró el instrumento de recolección de información primaria dirigido a mujeres trabajadoras del sector minero en municipios del departamento de Boyacá. La encuesta comprende módulos sobre condiciones sociodemográficas, seguridad social, condiciones de trabajo, peligros ergonómicos, físicos, químicos, biológicos y psicosociales, elementos de protección personal, accidentes y enfermedades laborales, con el propósito de obtener una caracterización integral de los factores de riesgo que afectan a esta población en la minería a cielo abierto y subterránea.</p> <p><b>2. Solicitudes de estadísticas de siniestralidad a la ANM y a Fasecolda:</b> Se proyectaron y tramitaron los oficios formales dirigidos a la Agencia Nacional de Minería (ANM) y a la Federación de Aseguradores Colombianos (Fasecolda), mediante los cuales la Dirección de Riesgos Laborales solicitó información estadística sobre siniestralidad y accidentalidad laboral del sector minero a nivel nacional, correspondiente al año 2025 y a los meses transcurridos de 2026. La</p>	<a href="#">Obligación 1</a>

 <b>MINISTERIO DEL TRABAJO</b>	<b>PROCESO GESTIÓN FINANCIERA</b>	Código: GF-F-07
	<b>FORMATO</b>	Versión: 1.0
	<b>INFORME DE GESTIÓN</b>	Fecha: Enero 29 de 2025
		Página: 2 de 8


	<p>información recopilada constituye insumo esencial para el diagnóstico de tendencias y factores de riesgo que orientarán las medidas preventivas adoptadas desde la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo del Sector Minero.</p> <p><b>3. Listado de identificación de peligros y riesgos para la mujer minera en Boyacá:</b></p> <p>Se elaboró el diagnóstico técnico de peligros y riesgos laborales presentes en las actividades mineras desarrolladas por mujeres en el departamento de Boyacá, como documento de base para el diseño del instrumento de caracterización. El listado sistematiza los peligros ergonómicos, físicos, químicos, biológicos, psicosociales y de violencia de género identificados en el contexto de la minería a cielo abierto y subterránea, y sirvió como referente técnico para garantizar la pertinencia y cobertura temática de la encuesta de condiciones de seguridad y salud en el trabajo dirigida a esta población.</p> <p><b>4. Formatos de asistencia de reuniones de seguimiento para la realización de la encuesta de mujer minera</b></p>	
<p>Brindar acompañamiento técnico al proceso de inspección en riesgos laborales, aportando criterios basados en la evidencia, normas aplicables y lineamientos del Sistema General de Riesgos Laborales, con énfasis en la actividad económica del sector de minería a cielo abierto.</p>	<p><b>1. Actas de Reunión No. 11 y 12 – Comité Técnico del Sistema Nacional de Seguridad Minera (</b></p> <p>Se participó en las sesiones virtuales del Comité Técnico del Sistema Nacional de Seguridad Minera, en las cuales se llevó a cabo la revisión y ajuste técnico del plan de acción y de la Agenda Nacional de Seguridad Minera. En representación del Ministerio de Trabajo, se aportaron observaciones y criterios técnicos basados en los lineamientos del Sistema General de Riesgos Laborales, orientados a fortalecer las líneas estratégicas del plan interinstitucional y a garantizar la coherencia entre las actividades, indicadores y metas asignadas a cada entidad con sus capacidades y</p>	<p><a href="#">Obligación 2</a></p>

 <b>MINISTERIO DEL TRABAJO</b>	<b>PROCESO GESTIÓN CONTRACTUAL</b>	Código: GC-F-07
	<b>FORMATO</b>	Versión: 1.0
	<b>INFORME DE GESTIÓN OBLIGACIONES CONTRACTUALES SECOP II</b>	Fecha: Enero 29 de 2025
		Página: 3 de 8


	<p>competencias institucionales en materia de prevención de riesgos laborales en el sector minero.</p> <p><b>2. Actas de reuniones de seguimiento interno de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo del Sector Minero – CNSST-M (7 y 12 de mayo de 2026):</b></p> <p>Se brindó apoyo técnico a la Secretaría Técnica de la CNSST del Sector Minero durante el mes de mayo de 2026, participando activamente en las reuniones internas de seguimiento realizadas los días 7 y 12 de mayo. En el marco de dicho acompañamiento, se contribuyó a la estructuración y asignación del cronograma de actividades del Plan de Acción 2026, con énfasis en las acciones de análisis técnico de estadísticas de accidentalidad y enfermedades laborales en el sector minero, el diseño de estrategias de capacitación en riesgos críticos como peligros geotécnicos, enfermedades respiratorias, riesgo ergonómico y riesgo psicosocial en labores mineras, y la articulación de actividades orientadas a la mujer minera desde un enfoque diferencial y de género. Asimismo, se lideró el seguimiento al proceso de aprobación interna de los eventos de capacitación, se coordinó el envío de solicitudes de información estadística a la ANM y Fasecolda como insumo para el análisis técnico sectorial, y se participó en la definición de los protocolos de citación y convocatoria para la segunda reunión ordinaria de la CNSST. Todo lo anterior en articulación directa con los lineamientos del Sistema General de Riesgos Laborales y en apoyo al fortalecimiento de las acciones institucionales de prevención y promoción en el sector minero.</p> <p><b>3. Actas de Socialización – Reglamentación artículo 58 Ley 2466 de 2025</b></p> <p>Se participó en las sesiones interinstitucionales convocadas para la formulación de la política pública de protección laboral en el marco de los</p>	
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

 <b>MINISTERIO DEL TRABAJO</b>	<b>PROCESO GESTIÓN FINANCIERA</b>  <b>FORMATO</b> <b>INFORME DE GESTIÓN</b>	Código: GF-F-07
		Versión: 1.0
		Fecha: Enero 29 de 2025
		Página: 4 de 8


	<p>procesos de descarbonización y transición energética, conforme al artículo 58 de la Ley 2466 de 2025. Desde la Dirección de Riesgos Laborales se aportaron criterios técnicos para la identificación del universo de trabajadores del sector minero-energético expuestos a riesgos laborales derivados de procesos de cierre o cambio de operación, y se formularon observaciones a los instrumentos de recolección de información y a la estructura general de la política, con el propósito de garantizar la incorporación de los estándares del Sistema General de Riesgos Laborales en la política pública en construcción.</p> <p><b>4. Plan de Acción de la Agenda Nacional de Seguridad Minera – Versión 19:</b></p> <p>Se realizó la revisión y análisis técnico de la versión 19 del Plan de Acción de la Agenda Nacional de Seguridad Minera, documento de planificación interinstitucional que orienta las acciones estratégicas en materia de seguridad minera a nivel nacional. Desde la Dirección de Riesgos Laborales se efectuaron aportes técnicos basados en los lineamientos del Sistema General de Riesgos Laborales, con el fin de asegurar la coherencia entre las actividades, indicadores y metas planteadas en el plan y las competencias institucionales del Ministerio de Trabajo en materia de prevención de riesgos laborales en el sector minero</p>	
<p>Elaborar informes, documentos técnicos y notas de análisis, integrando información territorializada, resultados de gestión, recomendaciones y elementos estratégicos que permitan la toma de decisiones y el fortalecimiento</p>	<p><b>1. Encuesta de condiciones de SST para la mujer trabajadora del sector minero – Departamento de Boyacá</b></p> <p>Se diseñó y estructuró el instrumento de recolección de información primaria dirigido a mujeres trabajadoras del sector minero en municipios del departamento de Boyacá. La encuesta comprende módulos sobre condiciones sociodemográficas, seguridad social, condiciones de trabajo, peligros ergonómicos, físicos, químicos,</p>	<p><a href="#">Obligación 3</a></p>

 <b>MINISTERIO DEL TRABAJO</b>	<b>PROCESO GESTIÓN CONTRACTUAL</b>  <b>FORMATO</b> <b>INFORME DE GESTIÓN OBLIGACIONES</b> <b>CONTRACTUALES SECOP II</b>	Código: GC-F-07
		Versión: 1.0
		Fecha: Enero 29 de 2025
		Página: 5 de 8



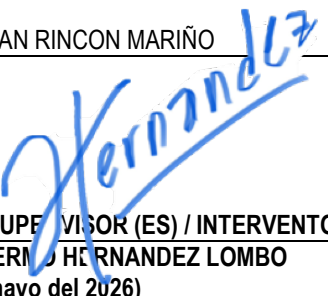
<p>de la inspección en riesgos laborales.</p>	<p>biológicos y psicosociales, elementos de protección personal, accidentes y enfermedades laborales, con el propósito de obtener una caracterización integral de los factores de riesgo que afectan a esta población en la minería a cielo abierto y subterránea.</p> <p><b>2. Informe de reunión – Sesión XXXIV Ordinaria de la Comisión Nacional Intersectorial de Salud Ambiental (CONASA), 21 de mayo de 2026</b></p> <p>Se elaboró el informe técnico de la Sesión XXXIV Ordinaria de la CONASA, en la cual se abordaron temas estratégicos relacionados con la gestión del riesgo ambiental y ocupacional con incidencia directa en el sector minero-energético. El documento sistematiza los avances presentados en materia de actualización normativa del Decreto 2972 de 2010, los resultados del estudio sobre límites ambientales para la salud, los hallazgos del análisis sobre impactos en la salud derivados de termoeléctricas a carbón, y la aprobación del Plan de Acción CONASA 2026-2027. Asimismo, el informe recoge el direccionamiento estratégico del Ministerio del Trabajo en materia de riesgos laborales asociados a factores ambientales, exposición a sustancias químicas y promoción de condiciones de trabajo saludables, elementos que constituyen insumo técnico para la toma de decisiones institucionales en materia de prevención de riesgos en el sector minero.</p> <p><b>3. Oficios de citación a la Segunda Reunión Ordinaria de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo del Sector Minero (CNSST-M), 28 de mayo de 2026:</b></p> <p>Se proyectaron, revisaron y tramitaron los oficios formales de citación a la Segunda Reunión Ordinaria de la CNSST del Sector</p>	
-----------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--


 <b>MINISTERIO DEL TRABAJO</b>	<b>PROCESO GESTIÓN FINANCIERA</b>  <b>FORMATO</b> <b>INFORME DE GESTIÓN</b>	Código: GF-F-07
		Versión: 1.0
		Fecha: Enero 29 de 2025
		Página: 6 de 8

	<p>Minero – Vigencia 2026, dirigidos a la totalidad de los integrantes de la Comisión, incluyendo delegados del Ministerio de Minas y Energía, la Agencia Nacional de Minería, Positiva, SENA, ANDI, ASOGRAVAS, UPTC, Universidad Nacional, Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo, Consejo Colombiano de Seguridad, Sociedad Colombiana de Ergonomía, SINTRAPAZDELRIO, SINTRACERROMATOSO, CUT, Asociación Colombiana de Minería y Fasecolda. A la fecha de elaboración del presente informe, la reunión no se ha llevado a cabo.</p>	
<p>Emitir las respuestas de manera oportuna a consultas, peticiones y conceptos presentadas por los usuarios y entes de control.</p>	<p><b>1. Reuniones de lineamiento para la gestión de PQRSD – Dirección de Riesgos Laborales</b></p> <p>Se participó en las sesiones de trabajo convocadas por la Dirección de Riesgos Laborales orientadas a establecer los lineamientos institucionales para la atención oportuna de peticiones, quejas, reclamos, sugerencias y denuncias (PQRSD) en materia de riesgos laborales. Durante las sesiones se socializaron los criterios y rutas de respuesta aplicables, las directrices sobre el uso del gestor documental institucional para el trámite y registro de las comunicaciones, y los procedimientos internos que regulan el proceso de revisión y firma de respuestas.</p>	<p><a href="#">Obligación 4</a></p>
<p>Asistir a las reuniones, eventos y demás actividades que se requieran en cumplimiento del objeto contractual.</p>	<p><b>1. Webinar sobre Acoso Laboral en el Sector Minero (29 de abril de 2026):</b></p> <p>Organización y realización del webinar de la Comisión Nacional de SST Sector Minero sobre la Resolución 1010 de 2006, dirigido a trabajadores, empleadores y representantes sindicales del sector, con una meta de 200 participantes en modalidad virtual vía Microsoft Teams.</p>	<p><a href="#">Obligación 5</a></p>

 <b>MINISTERIO DEL TRABAJO</b>	<b>PROCESO GESTIÓN CONTRACTUAL</b>	Código: GC-F-07
	<b>FORMATO</b>	Versión: 1.0
	<b>INFORME DE GESTIÓN OBLIGACIONES CONTRACTUALES SECOP II</b>	Fecha: Enero 29 de 2025
		Página: 7 de 8

	<p><b>2. Citación – Capacitación en Módulo de Comisiones del aplicativo institucional, 25 de mayo 2026</b></p> <p>Se recibió la convocatoria a la sesión de capacitación sobre el módulo de Comisiones del aplicativo institucional, dirigida a las comisiones de los sectores Salud, Construcción, Minero y TIC, programada en modalidad virtual para el 25 de mayo de 2026. Este proceso de formación constituye un insumo técnico y operativo fundamental para la elaboración de informes, documentos de gestión y notas de análisis, en la medida en que fortalece el manejo de los sistemas de información institucionales que soportan el registro, seguimiento y trazabilidad de las acciones desarrolladas en el marco de la inspección de riesgos laborales en el sector minero.</p>	
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

FIRMAS RESPONSABLES:	
 <b>FIRMA DEL SUPERVISOR (ES) / INTERVENTOR (ES) (45):</b> <b>WILMAR JULIAN RINCON MARIÑO</b> (01 al 07 de mayo y del 15 al 31 de mayo del 2026) <b>NOMBRE DEL SUPERVISOR (ES) / INTERVENTOR (ES) (46):</b> WILMAR JULIAN RINCON MARIÑO	 <b>FIRMA DEL CONTRATISTA (47):</b>
 <b>FIRMA DEL SUPERVISOR (ES) / INTERVENTOR (ES) (45):</b> <b>JUAN GUILLERMO HERNANDEZ LOMBO</b> (08 al 14 de mayo del 2026) <b>NOMBRE DEL SUPERVISOR (ES) / INTERVENTOR (ES) (46):</b>	<b>NOMBRE DEL CONTRATISTA (48):</b>  Eliana Karolina Kecan Torres

 <b>MINISTERIO DEL TRABAJO</b>	<b>PROCESO GESTIÓN FINANCIERA</b>  <b>FORMATO</b> <b>INFORME DE GESTIÓN</b>	Código: GF-F-07
		Versión: 1.0
		Fecha: Enero 29 de 2025
		Página: 8 de 8

JUAN GUILLERMO HERNANDEZ LOMBO	
--------------------------------	--

**Nota:** Con la firma de este documento el supervisor o interventor certifica el cumplimiento de las obligaciones contractuales.

**Indicaciones para diligenciar el formato – (Este texto no se debe imprimir).**

- (1) Registrar el número del contrato.
- (2) Registrar el objeto del contrato.
- (3) Registrar el periodo reportado. En el caso del primer informe, el periodo que se debe incluir es desde la fecha de inicio del contrato registrada en el SECOP II hasta el último día del mes reportado.
- (4) Registrar todas las obligaciones específicas del contrato de acuerdo con el clausulado.
- (5) Registrar las actividades realizadas y/o productos entregados en cumplimiento de las obligaciones del contrato.
- (6) Registrar los nombres de los documentos adjuntos, aportados como evidencia del cumplimiento de las obligaciones del contrato. Estos documentos, consolidados en un solo archivo en PDF o en una carpeta comprimida, deben estar publicados en el SECOP II, ítem 7 “Ejecución del contrato”, “Documentos de ejecución del Contrato”.
- (7) Registrar la firma del supervisor o interventor.
- (8) Registrar el nombre completo del supervisor o interventor.
- (9) Registrar la firma del contratista.
- (10) Registrar el nombre completo del contratista.